

Na podlagi 17. člena Statuta Zveze svobodnih sindikatov Slovenije je Predsedstvo Zveze svobodnih sindikatov Slovenije na 33. seji, dne 26. 9. 2006, sprejelo Pravilnik o podeljevanju priznanja Roža mogota za dosežek leta za enake možnosti žensk in moških, njihove spremembe in dopolnitve pa na 9. seji, dne 22. 12. 2014 in 6. seji, dne 12. 9. 2023

PRAVILNIK O PODELJEVANJU PRIZNANJA ROŽA MOGOTA ZA DOSEŽEK ZA ENAKE MOŽNOSTI ŽENSK IN MOŠKIH

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

- (1) Predsedstvo ZSSS podeljuje priznanje Roža mogota za dosežek za enake možnosti žensk in moških.
- (2) Priznanje se imenuje po triglavski roži mogoti, ki naj bi bila po ljudskem izročilu zdravilna rastlina s skrivnostno močjo, da ozdravi vse rane. Po izročilu naj bi roža mogota odpirala tudi pot do zakladov.

2. člen

- (1) Priznanje se podeli posamezniku oziroma posameznici ali organizaciji, podjetju ali ustanovi, ki se je v preteklem koledarskem letu odlikoval/a z dosežkom, ki pomembno prispeva k ustvarjanju enakih možnosti žensk in moških.
- (2) Priznanje se lahko podeli tudi posamezniku oziroma posameznici ali organizaciji, podjetju ali ustanovi za življenjsko delo oziroma za dosežek ali vidno prizadevanje v daljšem časovnem obdobju, ki je pomembno prispeval k uveljavljanju enakih možnosti žensk in moških.

II. PRIZNANJE

3. člen

Priznanje se podeljuje v obliki kipca. Obliko kipca potrdi predsedstvo ZSSS. Na spodnji strani je kipec označen z imenom priznanja, letnico podelitve, znakom ZSSS ter zahvalo za dosežek.

4. člen

- (1) Priznanje se podeljuje vsako leto, praviloma ob 8. marcu, mednarodnem dnevu žensk.
- (2) Podeljuje ga predsednik oziroma predsednica ZSSS.

5. člen

Letno se lahko podeli največ eno priznanje.

III. KRITERIJI ZA PODELJEVANJE

6. člen

Priznanje se podeljuje za dosežek, ki je v javnosti zbudil veliko pozornost in ki pomembno prispeva k ustvarjanju enakih možnosti žensk in moških na naslednjih področjih:

- odpravljanje stereotipov o tradicionalnih vlogah in delitvi dela med moške in ženske na domu, delovnem mestu in družbi na splošno,
- uveljavljanje žensk in moških na področju dela in izobraževanja, kjer sicer prevladujejo zgolj predstavniki enega spola (zdravstvo in socialno varstvo, strokovnjaki za informacijsko in komunikacijsko tehnologijo, znanost, inženiring ipd.)
- ukrepi, ki mater in očeta spodbujajo, da med sabo uravnotežita breme starševskega dopusta in odsotnost z dela zaradi nege bolnega otroka,
- omogočanje ravnotežja med delom in zasebnim življenjem tako za mater kot očeta,
- ureditev delovnega časa, ki staršem olajša usklajevanje delovnih in družinskih obveznosti oziroma odpravljanje nepotrebno dolgih delovnikov ter nerednega delovnega časa,
- uvajanje organizacije dela, ki staršem omogoča izbiro obdobjev večjega poklicnega angažiranja in obdobjev večjih družinskih obveznosti,
- zaščita materinstva in očetovstva na trgu dela,
- organizacija dnevnega varstva otrok in onemoglih starejših družinskih članov kot odpravljanje ovir za polno zaposlenost staršev,
- ukrepi za odpravljanje razlik v višini plač in pokojnin žensk in moških oziroma odkrivanje vzvodov za razlike v le teh,
- ukrepi za odpravljanje razlik v dostopu do IKT ter za odpravljanje razlik v digitalni pismenosti med ženskami in moškimi,
- uveljavitev določb v kolektivnih pogodbah, ki podpirajo enake možnosti žensk in moških,
- ukrepi, ki spodbujajo enake možnosti žensk in moških pri poklicnem napredovanju,
- ukrepi za pospeševanje vključevanja žensk v odločanje,
- ukrepi, ki spodbujajo enake možnosti žensk in moških pri dostopu do izobraževanja in usposabljanja, mentorskih shem ipd.,
- ukrepi in zavzemanje za zmanjšanje razlik glede izpostavljenosti revščini med starejšimi ženskami in moškimi,
- ukrepi in zavzemanje za zmanjšanje izpostavljenosti prekarnim oblikam dela med ženskami in moškimi,
- odpravljanje spolnega nadlegovanja in nasilja zaradi spola na delovnem mestu in v zvezi z delom,
- podpora žrtvam nasilja v družini, nasilja nad ženskami in spletnega nasilja na delovnem mestu,

- opozarjanje na še neodkrite ovire za enake možnosti žensk in moških,
- izjemni pogum posameznika/ce pri terjanju od delodajalca ali na sodišču pravice do enake plače ter enakih možnosti za poklicno napredovanje,
- izjemni pogum posameznika/ce pri terjanju od delodajalca ali na sodišču zaščite pred spolnim nasiljem in nadlegovanjem na delovnem mestu,
- izjemni pogum posameznika/ce pri terjanju od delodajalca ali na sodišču, da se odpravi diskriminacija na delovnem mestu,
- dosežki ali vidna prizadevanja pri uveljavljanju sistemskih sprememb, ki prispevajo k enakim možnostim žensk in moških,
- učinkovita promocija enakih možnosti v sredstvih javnega obveščanja.

6. a člen

V primeru, da nihče od predlaganih kandidatk ali kandidatov za priznanje Roža mogota ne izpolnjuje v 6. členu navedenih kriterijev za podeljevanje oziroma če predlaganih kandidatk ali kandidatov za priznanje Roža mogota ni, se priznanje Roža mogota za posamezno leto ne podeli.

IV. POSTOPEK IN NAČIN PODELJEVANJA

7. člen

- (1) Odbor ZSSS za enake možnosti (v nadaljevanju Odbor) vsako leto objavi razpis za podelitev priznanja v glasilu ZSSS Delavski enotnosti in na spletni strani ZSSS.
- (2) Razpis mora vsebovati upravičene predlagatelje iz 8. člena, kriterije za podeljevanje priznanja iz 6. člena ter rok za predlaganje kandidatov oziroma kandidatk. Odbor mora pri tem upoštevati rok iz 10. člena.

8. člen

- (1) Predloge za podelitev priznanja lahko dajo sindikati podjetij, zavodov in ustanov, sindikati – člani ZSSS ter njihov posamezni član oziroma članica, območne organizacije ZSSS ter organi ZSSS.
- (2) Predlog za podelitev priznanja mora vsebovati obrazložitev in opis dosežka. Obrazložitev mora temeljiti na kriterijih iz 6. člena.

9. člen

Po zaključenem roku za predlaganje kandidatov oziroma kandidatk Odbor obravnava vse prispеле predloge, ki so skladni z razpisom ter predlaga Predsedstvu ZSSS dobitnika oziroma dobitnico priznanja oziroma predlaga, da se za posamezno leto priznanje ne podeli.

10. člen

Sklep o podelitvi oziroma nepodelitvi priznanja na predlog Odbora sprejme Predsedstvo ZSSS najkasneje do 31. januarja.

11. člen

(1) Evidenco o podeljenih priznanjih vodi pristojna služba pri ZSSS.

(2) Evidenca podeljenih priznanj je objavljena na spletni strani ZSSS.

12. člen

Strokovna in administrativo-tehnična dela za Odbor opravlja ustrezna služba pri ZSSS.

13. člen

Odbor ravna na podlagi tega pravilnika in Poslovnika o delu Predsedstva Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

V. ODVZEM PRIZNANJA

14. člen

(1) Priznanje Roža mogota se lahko odvzame v naslednjih primerih:

- če prejemnik oziroma prejemnica krši delovno zakonodajo in škodi delavkam in delavcem,
- če prejemnik oziroma prejemnica ne spoštuje človekovih pravic,
- če prejemnik oziroma prejemnica ne sprejema različnosti,
- če prejemnik oziroma prejemnica ne spoštuje integritete posameznikov (spolno, psihično in duhovno trpinčenje),
- in v drugih primerih, če tako predlaga Odbor.

(2) Sklep o odvzemu priznanja na predlog Odbora sprejme Predsedstvo ZSSS.

VI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

15. člen

Ta pravilnik razlaga Odbor.

16. člen

Pravilnik velja od dneva sprejema na Predsedstvu ZSSS. Spremembe pravilnika sprejema Predsedstvo ZSSS.

Ljubljana, 15. 9. 2023

Lidija Jerkič
Predsednica ZSSS

