

DRUGI DRŽAVNI ORGANI IN ORGANIZACIJE

1990. Stavkovni sporazum o načinu reševanja stavkovnih zahtev

Vlada Republike Slovenije, ki jo zastopa mag. Franc Props, minister za javno upravo (v nadaljevanju: Vlada RS), in

na podlagi pooblastila stavkovnih odborov posameznih upravnih enot: Frančišek Verk, predsednik Sindikata državnih organov Slovenije (SDOS), in Dragan Stanković, predsednik Konference sindikata upravnih enot in član Glavnega odbora SDOS,

na podlagi 6. člena Zakona o stavki (Uradni list SFRJ, št. 23/91), sklepata naslednji

STAVKOVNI SPORAZUM o načinu reševanja stavkovnih zahtev

I.

Podpisnika tega sporazuma ugotavljata:

– da se je na 53 upravnih enotah dne 13. 3. 2024 in na 14 upravnih enotah dne 20. 3. 2024 pričela stavka, ki je v začetku potekala le ob sredah, kasneje pa se je na posameznih upravnih enotah stavka nadaljevala vse dni v tednu in sicer do preklica;

– da se je število upravnih enot, na katerih poteka stavka bodisi ob sredah bodisi vse dni v tednu, od začetka stavke spreminjalo in da na dan sklenitve tega sporazuma vse dni v tednu stavka poteka na 21 upravnih enotah, samo ob sredah pa na 14 upravnih enotah;

– da so skupne stavkovne zahteve stavkovnih odborov vseh upravnih enot naslednje:

a) povišanje plač vsem zaposlenim na upravni enoti za 7 plačnih razredov;

b) izenačitev nazivov na upravni enoti z nazivi na ministrstvih na način, da se nazivi na upravni enoti ne končajo pri nazivu višji svetovalec;

c) takojšnja uvedba dodatka za blagajniško poslovanje (blagajniški riziko);

d) povečanje kadrovskega načrta;

– da so stavkovne zahteve stavkovnih odborov posameznih upravnih enot še naslednje:

e) ukinitve uradnih ur ob torkih (3 zahteve);

f) uvedba snemanja telefonskih pogovorov (1 zahteva);

g) ukinitve šifre delovnih mest skupine J in prilagoditev nalogam upravne enote (1 zahteva);

h) prehod med nazivi na podlagi delovnih izkušenj in brez izobrazbe (1 zahteva);

i) ne zniževanje povračil potnih stroškov in malice ter njihova usklajitev z letno inflacijo (1 zahteva);

j) izenačitev plačne skupine J s plačno skupino C (1 zahteva);

– da je Vlada RS z večino reprezentativnih sindikatov javnega sektorja v mesecu januarju 2024 dosegla Dogovor o uskladitvi vrednosti plačnih razredov plačne lestvice in datumu izplačila regresa za letni dopust v letu 2024¹, ki tudi za zaposlene na upravnih enotah od 1. 6. 2024 pomeni za 3,36 odstotkov višje osnovne plače in izplačilo regresa za letni dopust v mesecu marcu v višini minimalne plače (1.253,90 EUR).

II.

Podpisnika tega sporazuma soglašata, da se stavkovne zahteve iz tretje in četrte alineje prejšnje točke rešijo na naslednji način:

a) Plačna nesorazmerja v okviru plačne podskupine C02 – uradniki v državni upravi, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti – na katerih se opravljajo uradniške naloge na upravnih enotah ter v okviru plačne skupine J – spre-

mljajoča delovna mesta, so izkazana in se rešujejo v okviru plačnega stebra javnih uslužbencev v državnih organih, samoupravnih lokalnih skupnosti, javnih zavodih gasilcev in javnih uslužbencev plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna.

b) Vlada RS je v okviru stebrih pogajanj iz prejšnje točke že predlagala in so vključena nabor delovnih mest novi delovni mesti referent UE, pri čemer bodo ta delovna mesta sistemizirana izključno na upravnih enotah in bodo specifične dela na upravnih enotah na teh delovnih mestih upošteevane tudi pri uvrščanju navedenih delovnih mest v plačne razrede.

c) Vlada RS je v okviru stebrih pogajanj iz prve točke že predlagala odpravo nesorazmerij za uradniška delovna mesta na upravnih enotah v okviru plačne podskupine C02 – uradniki v državni upravi, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti. Predlog vrednotenja delovnih mest iz plačne skupine C na upravnih enotah predstavlja naslednja povišanja uvrstitev:

– Novo delovno mesto: REFERENT UE – povišanje za 3 plačne razrede glede na delovno mesto referent, uvrstitev v 26. plačni razred

– Novo delovno mesto VIŠJI REFERENT UE – povišanje za 4 plačne razrede glede na delovno mesto višji referent, uvrstitev v 29. plačni razred

– Delovno mesto SVETOVALEC – povišanje za 4 plačne razrede, uvrstitev v 35. plačni razred

– Delovno mesto VIŠJI SVETOVALEC – povišanje za 4 plačne razrede, uvrstitev v 40. plačni razred

– Delovno mesto PODSEKRETAR – povišanje za 3 plačne razrede, uvrstitev v 46. plačni razred

– Delovno mesto SEKRETAR – povišanje za 3 plačne razrede, uvrstitev v 49. plačni razred.

d) Vlada RS je v okviru prenove plačnega sistema javnega sektorja že predlagala ukinitve posebne plačne skupine J – spremljajoča delovna mesta ter vključitev teh delovnih mest kot posebna plačna podskupina k posameznim plačnim skupinam javnega sektorja. Na teh delovnih mestih se odpravljajo nesorazmerja in se na novo uvrščajo v plačne razrede v okviru stebrih pogajanj.

e) Pravico do izplačila v skladu s prenovljenim plačnim sistemom javnega sektorja in odpravo nesorazmerij v osnovnih plačah javni uslužbenci pridobijo s 1. januarjem 2025. Izplačilo se izvede v skladu s časovno dinamiko, dogovorjeno s sindikati javnega sektorja. V kolikor se centralna in stebna pogajanja ne zaključijo do 13. 9. 2024 ali pride do propada stebrih in centralnih pogajanj pred 13. 9. 2024, se nemudoma pričnejo ločena pogajanja med podpisniki tega sporazuma. Izplačila dogovorjenih višjih uvrstitev delovnih mest oziroma dogovorjenih novih delovnih mest v teh ločenih pogajanjih se v tem primeru izvedejo v skladu s časovno dinamiko, dogovorjeno med podpisniki tega sporazuma.

f) Vlada RS je v okviru usklajevanja predloga novega zakona o sistemu plač v javnem sektorju že predlagala in s sindikalno stranjo uskladila predlog člena, ki ureja pogoje za opravljanje dela na delovnem mestu z nižjo izobrazbo od zahtevane (spregled izobrazbe) v primerih delovnih mest, ko zahtevana izobrazba za zasedbo delovnega mesta ni določena z zakonom.

g) Vlada RS je že spremenila uredbo, ki ureja upravno poslovanje na način, da se črta drugi odstavek 29. člena, s tem pa se uradne ure upravnih enot poenotijo.

h) V upravnih enotah, kjer bo do konca 2024 ugotovljen primanjkljaj zaposlenih zaradi preizkega skupnega kadrovskega načrta upravnih enot, bo Vlada RS zagotovila dodatne kvote dovoljenih zaposlitev, pred tem pa bo Ministrstvo za javno upravo skupaj z načelniki na novo opredelilo prioritete zaposlovanja.

i) Ministrstvo za javno upravo se zavezuje, da bo skupaj z načelniki upravnih enot pripravilo spremembe sistemizacije

¹ (Uradni list RS, št. 12/2024, 15/2024);

delovnih mest, s katerimi se bo preverila ustreznost strukture delovnih mest in le-ta prilagodila zahtevnosti nalog, ki se opravljajo na teh delovnih mestih ter povsod tam, kjer je to glede na izobrazbo in delovne izkušnje zaposlenih na teh delovnih mestih mogoče, delovna mesta referentov, višjih referentov, svetovalcev ter višjih svetovalcev se sistemiziralo le v najvišjih dveh nazivih.

III.

Ministrstvo za javno upravo se zavezuje, da bo v sodelovanju z načelniki upravnih enot ter predstavniki sindikatov upravnih enot najkasneje v roku 7 dni od podpisa tega sporazuma ustanovilo posebno delovno skupino, ki bo delovala kot stalna posvetovalna delovna skupina Ministrstva za javno upravo za optimizacijo delovnih procesov in določanje optimalnejše strukture delovnih mest ter za optimalnejše obremenitve vseh zaposlenih na upravnih enotah. Navedena delovna skupina mora prvi predlog nabora ukrepov pripraviti najkasneje do 15. 9. 2024.

Ministrstvo za javno upravo se zavezuje, da bo na področju reševanja upravnih zadev na upravnih enotah, kjer prihaja do nadpovprečnih obremenitev javnih uslužbencev in posledično zaostankov v reševanju zadev ter za dodatno nagrajevanje zaposlenih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke ter zaposlenih, ki bodo pomagali pri odpravljanju zaostankov drugih organizacijskih enot te upravne enote ali drugih upravnih enot, zagotovilo nagrajevanje zaposlenih z delovno uspešnostjo iz naslova povečanega obsega dela skladno z 22.d členom zakona, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, na podlagi katerega je možno nagrajevanje do 20 % osnovne plače javnega uslužbenca. Posebna delovna skupina, sestavljena iz treh predstavnikov Ministrstva za javno upravo, treh predstavnikov sindikatov upravnih enot in treh načelnikov upravnih enot, ki jo imenuje minister za javno upravo v roku 7 dni od podpisa tega sporazuma, pripravi najkasneje v roku 14 dni od imenovanja poseben dogovor glede meril in kriterijev dodeljevanja delovne uspešnosti iz te točke sporazuma. Izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v skladu s sprejetimi merili in kriteriji se začnejo izvajati že za mesec julij 2024. V izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela so v skladu s sprejetimi merili in kriteriji iz tega člena sporazuma vključeni tudi zaposleni na podpornih in spremljajočih nalogah (plačna skupina J).

IV.

Z dnem sklenitve tega sporazuma preneha stavka in vse stavkovne aktivnosti na vseh upravnih enotah. Stavka na upravnih enotah, ki je potekala od 13. 3. 2024 dalje, je plačana.

Stavka, ki bi bila organizirana zaradi kršitve tega stavkovnega sporazuma, je plačana.

V.

Ta sporazum začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Ljubljana, dne 5. julija 2024
EVA 2024-3130-0024

Vlada RS

mag. Franc Props
minister za javno upravo

SDOS

Frančišek Verk
predsednik Sindikata
državnih organov Slovenije

Dragan Stanković
predsednik Konference
sindikata upravnih enot
in član Glavnega odbora
SDOS