

Ljubljana, 4. 11. 2020

Evropski poslanci in poslanke:

Dr. Milan Zver: milan.zver@ep.europa.eu
Romana Tomc: romana.tomc@ep.europa.eu
Franc Bogovič: franc.bogovic@ep.europa.eu
Tanja Fajon: tanja.fajon@ep.europa.eu
Dr. Milan Brglez: milan.brglez@europarl.europa.eu
Irena Joveva: irena.joveva@europarl.europa.eu
Dr. Klemen Grošelj: klemen.groselj@europarl.europa.eu
Ljudmila Novak: ljudmila.novak@europarl.europa.eu

Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Janez Cigler Kralj

gp.mddsz@gov.si

Zagovornik načela enakosti, Miha Lobnik

gp@zagovornik-rs.si

Zadeva: Poziv evropskim poslankam in poslancem – Prispevajte svoj del k odpravi plačne vrzeli! Podprite rešitve ETUC Direktive o preglednosti plačil

Spoštovani,

sporočamo vam, da je Evropska konfederacija sindikatov – ETUC pripravila in objavila svoj predlog Direktive o preglednosti plačil v znak protesta proti zamudi Evropske komisije, ki naj bi zakonodajno pobudo objavila danes, na Evropski dan enakega plačila za enako delo ali delo enake vrednosti. Pri oblikovanju stališč je sodelovala tudi edina slovenska članica ETUCa, Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS).

Predsednica Evropske komisije, Ursula von der Leyen, je za prvih 100 dni svojega mandata obljubila "zavezujoče ukrepe za preglednost plačil". Po 339 dneh zaposlene ženske še vedno čakamo predloge komisije, ki bi naslavljali odpravo razlik v plačah žensk in moških. V EU-28 ženske v povprečju zaslužijo kar 16 % manj kot njihovi moški kolegi. Slovenija sodi med države, kjer se plačna vrzel med spoloma po letih najhitreje povečuje in znaša 8,7 %. Neenakosti v plačilu se tekom življenja kopičijo in odražajo v alarmantni, kar 35 % pokojninski vrzeli med spoloma.

Evropska komisija je svojo zavezanost uvedbi ukrepov za preglednost plačil postavila pod vprašaj, saj je objava zavezujočih ukrepov ponovno odložena, tokrat na 15. december 2020.

ETUC je tako s pomočjo evropskih strokovnjakov za delovno pravo pripravil osnutek zakonodaje, ki je lahko Evropski komisiji v pomoč pri pripravi zakonodaje.

Predlog ETUC vsebuje 18 členov, ki vključujejo:

- prepoved vnašanja določb o zaupnosti plač v pogodbe o zaposlitvi, tako da zaposleni lahko razpravljajo o svojih plačah;
- zahtevo po objavi informacij o uporabljeni metodologiji za vrednotenje delovnih mest z namenom vzpostavitve enakega plačila za delo enake vrednosti;
- obveznost delodajalcev, da spremljajo plače po spolu in sprejmejo letne akcijske načrte za enako plačilo;
- podporo sindikatom pri pogajanjih z delodajalci za odpravo razlik v plačilu med spoloma.

Pri sedanjem tempu odpravljanja razlik v plačah žensk in moških in brez zakonodajnih pobud bodo ženske v EU čakale do naslednjega stoletja (najmanj do leta 2104), da bodo enako plačane. To je za ETUC in ZSSS nesprejemljivo, zato vas pozivamo, da podprete rešitve, zapisane v ETUC direktivi o preglednosti plačil, naredite vse, kar je v vaši moči, da se ukrepi začnejo obravnavati takoj in tako prispevate k odpravljanju razlik v plačah žensk in moških.

ETUC direktivo prilagamo temu sporočilu.

Za dodatna vprašanja smo vam na razpolago.

Lep pozdrav

Lidija Jerkič, univ. dipl. prav.
Predsednica ZSSS



V vednost: Medijem